

Information Sheet

Protecting the human rights of adults with decision-making disabilities

5. การบริหาร

พระราชบัญญัติการอุปถัมภ์และการบริหารกิจการของผู้ที่อ่อนความสามารถ ค.ศ. 1990 (*Guardianship and Administration Act 1990*) (พระราชบัญญัติฯ)

ตระหนักว่าผู้ที่ไม่สามารถตัดสินใจอย่างมีเหตุผลเพื่อตนเองอาจจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนและความช่วยเหลือเพิ่มเติม ไม่เพียงแต่เพื่อรักษาคุณภาพชีวิตของบุคคลเหล่านั้นแต่เพื่อปกป้องบุคคลเหล่านั้นจากความเสี่ยงที่จะถูกละเลย การแสวงหาผลประโยชน์ และการทำทารุณ

บุคคลอาจขาดความสามารถในการตัดสินใจอย่างมีเหตุผลอันเนื่องมาจากภาวะสมองเสื่อม ความบกพร่องทางสติปัญญา ความเจ็บป่วยทางจิตใจ และการบาดเจ็บที่สมองที่ไม่ได้เป็นมาแต่กำเนิด

ความบกพร่องดังกล่าวส่งผลต่อความสามารถของบุคคลในการจัดการทรัพย์สินส่วนบุคคลในด้านต่างๆ ได้

ผู้ที่อ่อนความสามารถในการตัดสินใจมักจะต้องพึ่งพาการสนับสนุนในระดับต่างๆ จากผู้อื่นเพื่อให้คุณภาพชีวิตที่ดีในชุมชน การสนับสนุนนี้มักได้รับจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในชีวิตประจำวันอยู่แล้ว อาทิ ครอบครัว เพื่อนฝูง และผู้ให้บริการ

พระราชบัญญัติฯ บัญญัติให้บุคคลที่มีความสามารถแต่งตั้งใครคนหนึ่ง (เรียกว่าผู้รับมอบอำนาจ)

โดยกรอกแบบฟอร์มมอบอำนาจให้บุคคลอื่นตัดสินใจ (*enduring power of attorney*) (ดูเอกสารข้อมูล 8)

ในกรณีที่ไปไม่ได้หรือบุคคลนั้นเลือกที่จะไม่กรอกแบบฟอร์มมอบอำนาจให้บุคคลอื่นตัดสินใจ พระราชบัญญัติฯ

บัญญัติให้ศาลชำนัญพิเศษฝ่ายบริหารแห่งรัฐ (*State Administrative Tribunal*) อาจแต่งตั้งผู้บริหาร (*administrator*)

ให้กับผู้ที่อ่อนความสามารถในการตัดสินใจได้

ซึ่งทำให้มั่นใจได้ว่าการตัดสินใจทางการเงินและทางกฎหมายนั้นทำขึ้นเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบุคคลที่มีผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นตัวแทน

เนื่องจากการแต่งตั้งผู้บริหารเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจขั้นพื้นฐานของบุคคล จึงต้องมีแนวปฏิบัติที่

ศาลชำนัญพิเศษฝ่ายบริหารแห่งรัฐจะใช้เป็นทางเลือกสุดท้าย

นั่นคือจะใช้แนวปฏิบัติดังกล่าวก็ต่อเมื่อได้พิจารณามาตรการที่จำกัดน้อยกว่าในการปกป้องการเงินและทรัพย์สินของบุคคลนั้นแล้วพบว่ามาตรการดังกล่าวไม่เพียงพอหรือไม่เหมาะสม

ศาลชำนัญพิเศษฝ่ายบริหารแห่งรัฐ

จะทำให้มั่นใจว่าขอบเขตอำนาจที่ได้รับจากคำสั่งแต่งตั้งผู้บริหารเป็นไปตามความต้องการของบุคคลที่มีผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นตัวแทน

ประเภทของการตัดสินใจมีอะไรบ้าง?

ผู้บริหารมีอำนาจในการตัดสินใจทางการเงินและทางกฎหมายแทนบุคคลที่ตนเป็นตัวแทน

ศาลชำนัญพิเศษฝ่ายบริหารแห่งรัฐ

อาจให้อำนาจผู้บริหารในการตัดสินใจทั้งหมดเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของบุคคลที่มีผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นตัวแทนซึ่งรวมถึงการรับรายได้ การใช้จ่ายทั้งหมด การจัดการสินทรัพย์ (รวมถึงการซื้อขาย) และการชำระหนี้และการคืนเงินกู้

คำสั่งแต่งตั้งผู้บริหารประเภทนี้เรียกว่าคำสั่งแบบให้อำนาจครอบคลุม (*plenary*) ส่วนอีกทางเลือกหนึ่งคือ ศาลชำนัญพิเศษฯ



อาจจำกัดอำนาจการตัดสินใจของผู้บริหารไว้เฉพาะบางหัวข้อ อาทิ การตัดสินใจทางกฎหมาย
ซึ่งเรียกว่าคำสั่งแบบให้อำนาจจำกัด (limited)

มีการตัดสินใจบางอย่างที่ผู้บริหารไม่สามารถทำได้ ซึ่งรวมถึง

- การจัดทำหรือเปลี่ยนแปลงพินัยกรรมแทนบุคคลที่ตนเป็นตัวแทนโดยไม่มีคำสั่งจากศาลฎีกา
- การทำหน้าที่เป็นผู้จัดการมรดกตามพินัยกรรมแทนบุคคลที่ตนเป็นตัวแทนโดยไม่ได้รับอนุมัติจากศาลฎีกา
- การมอบหมายอำนาจของตนไปยังบุคคลอื่น

มีการตัดสินใจบางอย่างที่ผู้บริหารไม่สามารถทำได้หากไม่มีการมอบอำนาจเป็นลายลักษณ์อักษรจากศาลชำนัญพิเศษฝ่ายบริหารแห่งรัฐ ซึ่งรวมถึง

- การให้ของขวัญจากทรัพย์สินของบุคคลที่ตนเป็นตัวแทน รวมทั้งเงิน ทรัพย์สิน หรือความครอบครอง
- การจ่ายค่าเดินทางให้กับครอบครัวหรือเพื่อนฝูงที่มาเยี่ยมบุคคลที่ตนเป็นตัวแทน
- การชำระคืนเงินกู้ยืมที่ ‘ไม่เป็นทางการ’ ให้กับครอบครัวและ/หรือเพื่อนๆ
- การทำ ‘คำสั่งล่วงหน้าเกี่ยวกับพินัยกรรม’ (testamentary advances) ให้กับผู้รับประโยชน์ตามพินัยกรรมของบุคคลที่ตนเป็นตัวแทน
- การเรียกร้องค่าเสียหาย ค่าแรง หรือค่าความเสียหาย (‘ค่าตอบแทน’) สำหรับการจัดการทรัพย์สินของบุคคลที่ตนเป็นตัวแทน

ประโยชน์สูงสุด

ผู้บริหารต้องดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบุคคลที่ตนเป็นตัวแทนโดย

- เป็นปากเสียงแทนบุคคลที่ตนเป็นตัวแทน
- ส่งเสริมให้บุคคลที่ตนเป็นตัวแทนมีส่วนร่วมในชีวิตชุมชนให้ได้มากที่สุด
- ส่งเสริมและช่วยเหลือบุคคลที่ตนเป็นตัวแทนในการดูแลตัวเองและตัดสินใจเกี่ยวกับชีวิตของตนเอง
- ปกป้องบุคคลที่ตนเป็นตัวแทนจากการละเลย การทำทารุณ และการแสวงหาผลประโยชน์
- ให้คำปรึกษากับบุคคลที่ตนเป็นตัวแทนและคำนึงถึงความประสงค์ของบุคคลนั้น
- รักษาความสัมพันธ์ที่สนับสนุนบุคคลที่ตนเป็นตัวแทน (ถ้ามี)
- รักษาสภาพแวดล้อมทางวัฒนธรรม ภาษา และศาสนาของบุคคล

ใครสามารถแต่งตั้งผู้บริหารได้?

เพื่อให้ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งโดยศาลชำนัญพิเศษฯ ผู้บริหารที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้อง

- มีความเหมาะสมและเต็มใจที่จะได้รับการแต่งตั้ง
- มีอายุอย่างน้อย 18 ปี
- เตรียมพร้อมที่จะกระทำการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบุคคลที่ตนเป็นตัวแทนตลอดเวลา และส่งเสริมให้บุคคลนั้นมีอิสระตัดสินใจในเรื่องส่วนตัว และมีส่วนร่วมในชุมชน
- ไม่อยู่ในฐานะที่ผลประโยชน์ของตนเองจะขัดแย้งกับผลประโยชน์สูงสุดของบุคคลที่ตนเป็นตัวแทน

ในสถานการณ์ที่ไม่มีใครเต็มใจ เหมาะสม หรือพร้อมที่จะรับหน้าที่เป็นผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ตัวแทนประชาชน (Public Advocate) อาจได้รับการแต่งตั้งจากศาลชำนัญพิเศษฝ่ายบริหารแห่งรัฐให้เป็นตัวเลือกสุดท้ายเพื่อเป็นผู้บริหาร

ข้อกำหนดความรับผิดชอบ

ผู้บริหารจะต้องรับผิดชอบต่อการตัดสินใจของตนและต้องเก็บบันทึกธุรกรรมทั้งหมดไว้อย่างถูกต้อง อีกทั้งมีข้อกำหนดให้ยื่นบัญชีประจำปีต่อ ทรัสต์ของรัฐ (Public Trustee) ในแบบฟอร์มที่กำหนด โดยต้องส่งบัญชีสำหรับธุรกรรมทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อที่อยู่ภายใต้คำสั่งแต่งตั้งผู้บริหาร หลังจากตรวจสอบบัญชีแล้ว ทรัสต์ของรัฐ อาจอนุญาตหรือขอข้อมูลเพิ่มเติม

ผู้บริหารอาจต้องรับผิดชอบเป็นส่วนหนึ่งสำหรับการสูญเสียทรัพย์สินของบุคคลที่ตนเป็นตัวแทนอีกด้วย

การทบทวนคำสั่งแต่งตั้งผู้บริหาร

ศาลชำนัญพิเศษฝ่ายบริหารแห่งรัฐถูกกำหนดให้ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งผู้บริหารทั้งหมดอย่างน้อยทุก ๆ ห้าปี แต่อาจมีการพิจารณาทบทวนเร็วกว่านี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์

หากผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งไม่พร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนต่อบุคคลที่ตนเป็นตัวแทนอีกต่อไป สามารถยื่นคำร้องต่อศาลเพื่อให้แต่งตั้งผู้บริหารรายใหม่ได้

บุคคลใดที่มีส่วนได้ส่วนเสียในความต้องการของผู้ที่หย่อนความสามารถในการตัดสินใจ สามารถขอให้ศาลชำนัญพิเศษฝ่ายบริหารแห่งรัฐทบทวนคำสั่งแต่งตั้งผู้บริหารได้

หากปัญหาอันเป็นสาเหตุให้มีการยื่นคำขอฉบับแรกเพื่อให้ผู้บริหารได้รับการแก้ไขแล้ว ก็ไม่ต้องมีคำสั่งอีกต่อไป และศาลชำนัญพิเศษฯ อาจเพิกถอนคำสั่งได้

หากมีคนแสดงความกังวลว่าผู้บริหารไม่ได้ดำเนินการเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบุคคลนั้น ผู้ที่มีความกังวลสามารถร้องขอต่อศาลชำนัญพิเศษฯ ได้ ศาลชำนัญพิเศษฯ อาจเรียกนัดไต่สวนและเพิกถอนการแต่งตั้งเดิมและแต่งตั้งผู้บริหารคนใหม่ได้

ศาลชำนัญพิเศษฯ จะดำเนินการพิจารณาทบทวนหากผู้บริหาร

- ถึงแก่ความตาย
- ยื่นความประสงค์ที่จะไม่ทำหน้าที่ของตนอีกต่อไป
- ไม่สามารถทำหน้าที่ได้อีกต่อไปเนื่องจากการขาดความสามารถทางร่างกายหรือจิตใจ
- พบว่ามีความผิดฐานละเลยหรือประพฤติดีมีชอบเกี่ยวกับทรัพย์สินของบุคคลที่ตนเป็นตัวแทนและหย่อนความสามารถในการตัดสินใจ
- ล้มละลาย

ผู้บริหารจะขอคำแนะนำและการสนับสนุนได้จากที่ไหน?

หากผู้บริหารไม่แน่ใจในการตัดสินใจเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบุคคลที่ตนเป็นตัวแทน

ผู้บริหารอาจขอคำแนะนำทางวิชาชีพจากทนายความหรือที่ปรึกษาทางการเงินได้ นอกจากนี้ยังสามารถยื่นคำร้องต่อ

ศาลชำนัญพิเศษฝ่ายบริหารแห่งรัฐ เพื่อขอคำสั่งว่าควรดำเนินการอย่างไร

ผู้บริหารสามารถว่าจ้าง สิ่ง และจ่ายเงินให้ตัวแทน (อาทิ ทนายความที่ปรึกษา นักบัญชี

บุคคลที่สำนักหักบัญชีอนุญาตให้ทำการชำระราคา นายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ หรือบุคคลอื่น)

เพื่อทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพย์สินของบุคคลที่ตนเป็นตัวแทนได้

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้บริหาร ติดต่อ

Public Trustee

Private Administrators' Support Team

553 Hay Street, PERTH WA 6000

PO Box M946, PERTH WA 6843

Telephone: 1300 746 116

Email: public.trustee@justice.wa.gov.au

Web: www.publictrustee.wa.gov.au

Office of the Public Advocate

PO Box 6293, EAST PERTH WA 6892

Telephone: 1300 858 455

Email: opa@justice.wa.gov.au

Web: www.publicadvocate.wa.gov.au

ข้อมูลที่แสดงในเอกสารข้อมูลนี้จัดทำโดยสมัครใจในฐานะบริการประชาชน ข้อมูลและคำปรึกษาที่จัดทำให้นั้นให้ไว้โดยสุจริตแต่ให้ไว้โดยที่ผู้อ่านจะต้องรับผิดชอบในการประเมินด้วยตนเองในเรื่องต่างๆ ที่ทำหรือในเอกสารนี้ และผู้อ่านควรตรวจสอบความถูกต้องของคำรับรอง ถ้อยแถลง และข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รัฐเวสเทิร์นออสเตรเลีย (“รัฐ”) หรือหน่วยงานใดๆ หรือองค์กรที่แต่งตั้งตามกฎหมายของรัฐเวสเทิร์น ออสเตรเลียหรือลูกจ้างหรือตัวแทนใดๆ ขององค์กรที่แต่งตั้งตามกฎหมายของรัฐจะไม่รับผิดชอบต่อความสูญเสียหรือความเสียหายไม่ว่ามีสาเหตุอย่างไรและไม่ว่าจะเนื่องจากความประมาทเลินเล่อที่เกิดจากการใช้หรือการเชื่อถือข้อมูลหรือคำแนะนำใดๆ ที่ให้ไว้ในแนบฉบับนี้

Page 5